



شماره: ۴۳۵۳۹۶

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۰۶

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره

جناب آقای کامران رضائی

مدیرعامل محترم شرکت پایش و ارزیابی انطباق ایران

شماره ثبت: ۱۵۸۹۳۱

با استناد به مصوبه شماره ۲۰۶۳۷/ت/۲۸۴۳۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۲۳ هیأت محترم وزیران و با توجه به احراز شرایط لازم و تایید صلاحیت آن شرکت در سامانه جامع تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی اجرایی، به این وسیله صلاحیت آن شرکت برای انجام خدمات مشاوره از تاریخ صدور این گواهی نامه تا پایان دوره ارزشیابی و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ اعلام می گردد.

شناسه ملی شرکت: ۱۰۱۰۲۰۱۶۲۷۳

مقتضی است برای مشاهده جزئیات گواهینامه صادره به پایگاه

<https://sajar.mporg.ir> مراجعه فرمایید.

رعایت قانون برگزاری مناقصات، موضوع ابلاغیه شماره ۱۳۰۸۹۰ مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۷ رئیس مجلس شورای اسلامی، آیین نامه های اجرایی مربوطه و ظرفیت کاری مجاز در زمان ارجاع کار توسط آن شرکت ضروری است.

سید جواد قانع فر
رئیس امور نظام فنی اجرایی، مشاورین و پیمانکاران

- هرگونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیازآوران (مدیرعامل، هیأت مدیره و کارکنان امتیازآور)، باید حداکثر ظرف مدت سه ماه در سامانه ساجات (<https://sajat.mporg.ir>) ثبت و ارسال شود.
- هر قرارداد جدید حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از انعقاد قرارداد و صورت وضعیت های جدید پس از تأیید کارفرما باید در سامانه ساجات ثبت شود، تا امتیاز آنها هنگام تشخیص صلاحیت دوره بعد و آزادسازی ظرفیت منظور شود.

در صورت مغایرت مطالب این گواهینامه با اطلاعات موجود در پایگاه <https://sajar.mporg.ir>، اطلاعات پایگاه اصالت دارد.

به مندرجات پشت صفحه گواهینامه توجه فرمایید.

ش: ۵۳۱۱۲۴۲

برخی از موارد مهم آیین نامه ها، ضوابط تشخیص صلاحیت و ارجاع کار مشاوران

۱- تمام دستگاه های مشمول بند «ب» ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات باید از شرکت های دارای گواهینامه صلاحیت و ظرفیت آزاد کاری برای ارجاع کار استفاده کنند و اطلاعات قراردادهای منعقد و گزارش عملکرد آن را به مرجع صدور گواهینامه اعلام کنند.

۲- ارجاع کار و شرکت در مناقصات منوط به داشتن ظرفیت آزاد کاری و نیز «معتبر» بودن گواهینامه شرکت در سامانه ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) است.

۳- مسئولیت صحت اطلاعات درج شده، حفاظت از شناسه کاربری و گذرواژه شرکت در سامانه ساجات در فرآیند تشخیص صلاحیت بعهده شرکت و مدیران آن می باشد.

۴- عدم صحت اطلاعات تنظیم شده در پرونده تشخیص صلاحیت و یا پیوست های الصاقی و ارائه اسناد غیر واقعی، درج نام افراد بصورت صوری، عدم جایگزینی افراد امتیازآور خارج شده از شرکت و یا سایر مواردی که در دستورالعمل تخلفات مشاوران به آنها اشاره شده است تخلف محسوب می گردد و با مرتکبین این تخلفات (افراد و شرکت ها) بر اساس دستورالعمل تخلفات برخورد و شرکت و مدیران آن به تشخیص مرجع صدور گواهینامه از یک تا سه سال از تشخیص صلاحیت و ارجاع کار محروم می گردند.

